

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Нефтекамск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 30 » марта 2026 г.

Регистрационный номер 33

Подпись И.Т. Файрушина

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения
средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа
город Нефтекамск Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы
(Регистрационный № 26 от 05.03.2025)

От работодателя:

Директор

МОАУ СОШ села Амзя

А.М. Ялашева

Дата 23.03.2026 г.



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации МОАУ

СОШ села Амзя

Н.М. Имамова

Дата 23.03.2026 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли регистрацию в Нефтекамской городской организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 15 от « 24 » 03 2026 г.

Председатель Нефтекамской городской организации Общероссийского

Профсоюза образования И.Т. Файрушина

(подпись, Ф.И.О.)



Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 02 от «23» марта 2026 г.

Выписка из протокола № 02
общего собрания работников Муниципального общеобразовательного
автономного учреждения средней общеобразовательной школы села Амзя
городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан

с. Амзя

23.03.2026

Численность работников: 77

Присутствовали: 71

Отсутствовали: 6

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы.

СЛУШАЛИ:

1. Директора МОАУ СОШ села Амзя Ялашеву Альбину Мидхатовну о необходимости внесения изменений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы в целях приведения в соответствие с трудовым законодательством. Вносимые изменения и дополнения в коллективный договор обусловлены расширением соответствующих прав и гарантий работников образовательного учреждения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы, и зарегистрировать их в установленном законодательством порядке.

Решение принято единогласно.

Председатель собрания



Н.М. Имамова

Секретарь собрания



И.К. Редкина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор Муниципального
общеобразовательного автономного учреждения средней
общеобразовательной школы села Амзя городского округа город
Нефтекамск Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы

23 марта 2026 г.

с.Амзя

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, в лице директора Ялашевой Альбины Мидхатовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы села Амзя городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, в лице Председателя Первичной профсоюзной организации Имамовой Наили Мэлсовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи необходимостью внесения изменений в коллективный договор МОАУ СОШ села Амзя, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения переговоров внести изменения в Коллективный договор МОАУ СОШ села Амзя на 2025-2027 годы:

1.1. Пункт 3.11. раздела III «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты;
- семейные – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;
- работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.2 П.п. 5.2.2., 5.2.13, 5.2.14., 5.2.17, 5.2.29., 5.2.36 п. 5.2. раздела V «ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения по согласованию Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МОАУ СОШ села Амзя.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МОАУ СОШ села Амзя.

5.2.17. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

5.2.29. Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия и другие награды, при условии соответствия их профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- при награждении Министерством просвещения Российской Федерации - в размере 3000 рублей;
- при награждении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;
- при награждении Советом городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, администрацией городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан – в размере 2000 рублей;
- при награждении Муниципальным казенным учреждением Управление образования администрации городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан – в размере 1000 рублей.».

5.2.36. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.»

1.3. П.п. 6.3.5. п.6.3. раздела VI «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

1.4 П.п. 9.1.2., 9.1.8., 9.1.10., 9.1.12., 9.1.13., 9.1.17. п.9.1. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- **период** военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- **период** срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- **перерыв** в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

1.5 П. 10.4. раздела X «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции:

«10.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:»

1.6 П.п. 10.4.7. п.10.4. раздела X «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции:

«10.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются семь дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

1.7. П.10.4. раздела X «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» дополнить пунктами 10.4.11., 10.4.12., 10.4.13., 10.4.15. следующего содержания:

«10.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

10.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

10.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

10.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью четыре календарных дня.

10.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

1.8 П. 11.9 раздел XI «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«11.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»

2. Все остальные положения коллективного договора МОАУ СОШ села Амзя на 2025-2027 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МОАУ СОШ села Амзя на 2025-2027 годы.
4. Настоящие изменения и дополнения составлены в 2-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора МОАУ СОШ села Амзя на 2025-2027 годы.
5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор

МОАУ СОШ села Амзя

А.М. Ялашева



Представитель Работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОАУ СОШ села Амзя

Н.М. Имамова